

# TIENPUNTENPLAN

HOE ZET UW GEMEENTE ZICH IN VOOR DE BELANGEN VAN JONGEREN OP DE ARBEIDSMARKT, WONINGMARKT EN IN HET ONDERWIJS? CNV JONGEREN ROEPT U OP OM IN UW PARTIJPROGRAMMA VOOR DE KOMENDE VIER JAAR TE KIEZEN VOOR ONDERSTAANDE PUNTEN. NA INVESTERING LEVEREN ZE VOOR UW GEMEENTE ZOWEL MAATSCHAPPELIJKE ALS FINANCIËLE BATEN OP.

## 1. STUDENTEN MET EEN ARBEIDSBEPERKING

De gemeente stelt de individuele studietoelage vanaf de leeftijd van 21 jaar vast op 300 euro per maand. Dit doet onze gemeente alvast in de geest van de herziening van het wetsvoorstel Breed Offensief.

Indien een studentenstad: We besteden in onze gemeente ook aandacht aan het aanbieden van voldoende studentenhuisvesting voor studenten met een beperking.

## 2. BETAALBAAR WONEN

Als gemeente zetten we ons in voor betaalbare woningen voor jongeren en starters. We maken optimaal gebruik van de opkoopbescherming en voeren doelgroepenbeleid, waardoor starters weer kans maken op een woning in onze gemeente. We faciliteren creatieve oplossingen om de wooncrisis te lijf te gaan, zoals het splitsen van woningen. Daarbij stellen we wel harde eisen aan prijs en kwaliteit. Hiermee voorkomen we dat jongeren steeds meer geld kwijt zijn aan relatief kleine woningen. In onze gemeente bouwen we meer betaalbare woningen, waarvan minimaal 40% binnen het middensegment blijft. In de landelijke politiek maken we ons hard voor het (lokaal) kunnen verhogen van de liberalisatiegrens naar €1.000,-. Ook ondernemen we stappen om goed verhuurderschap af te dwingen en huurders beter te beschermen tegen huisjesmelkers. Een voorbeeld hiervan is het invoeren van een verhuurdervergunning.

## 3. JONGEREN MET EEN AFSTAND TOT DE ARBEIDSMARKT

Als gemeente doen we er alles aan om jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt goed te begeleiden op weg naar, tussen een tijdens werk. Daarnaast creëert de gemeente zoveel mogelijk werkplekken voor jongeren en inwoners waarvoor aanpassingen in het werk nodig zijn.

## 4. JONGEREN EN WERK

Onze gemeente zorgt dat het geld dat voor de aanpak voor jeugdwerkloosheid in de regio wordt vrijgemaakt, ook daadwerkelijk daar aan besteed wordt. Hiervoor zoekt onze gemeente actief de samenwerking met jongerenbonden op. Wij hebben in onze gemeente als prioriteit dat alle jongeren een diploma halen en dat jongeren worden geholpen een opleiding te kiezen die bij hen past en uitzicht biedt op werk. Daarom stimuleert de gemeente de nauwe samenwerking tussen (praktijk-)scholen en bedrijven. Er moeten voldoende stageplaatsen zijn en de opleidingen voor sectoren waar tekorten zijn moeten aantrekkelijk zijn.

# TIENPUNTENPLAN

## 5. BESTAANSZEKERHEID

Kinderen mogen niet opgroeien in armoede. Onze gemeente zet zich in voor meer en betere financiële voorlichting voor jongeren van middelbare schoolleeftijd. We zetten ons extra in op het voorkomen van schulden bij jongeren en het verhelpen van al bestaande problematische schulden. Voor de groep van 18-27 jaar die financieel moeilijk rond kunnen komen, zet de gemeente zich in om hen te ondersteunen met opleidingskosten. Daarnaast zorgt onze gemeente ervoor dat iedereen kan meedoen aan culturele en/of sportieve activiteiten, ook jongeren die opgroeien in gezinnen die te maken hebben met een krappe beurs.

## 6. LAAGGELETTERDHEID EN ONDERWIJS

Wij hebben een aanpak om laaggeletterdheid zoveel mogelijk tegen te gaan en te voorkomen. Hierbij is speciale aandacht voor kinderen en jongeren met een risico op een taalachterstand. Als gemeente investeren we in het werven en behouden van leraren, door het bieden van extra's voor leerkrachten die in onze gemeente aan de slag gaan. We investeren in het onderwijs en bestrijden kansenongelijkheid. De ouderbijdrage moet altijd vrijwillig zijn en het niet kunnen betalen ervan moet nooit leiden tot uitsluiting van kinderen bij activiteiten.

## 7. DUURZAME GEMEENTE

Voor elke inwoner, maar voor jongeren in het bijzonder, is het van belang dat de energietransitie versneld wordt doorgevoerd. Als gemeente faciliteren en subsidiëren we daarom zoveel mogelijk initiatieven die de energietransitie van woningen, gebouwen en de openbare ruimte bevorderen.

## 8. BEVORDEREN VAN EEN GEZONDE LEVENSTIJL EN WELZIJN

Als gemeente zorgen we ervoor dat we een gezonde levensstijl bij jongeren bevorderen. Denk hierbij aan voldoende sport- en spelaanbod, maar ook aan het voorkomen van of bieden van ondersteuning bij eenzaamheid via welzijnswerk.

## 9. INCLUSIEVE WERKGEVER

Als gemeente zijn we een inclusieve organisatie, die op een juiste manier met diversiteit om gaat. We streven naar diversiteit in leeftijd, geaardheid, gender en etniciteit, en zijn een toegankelijke werkgever voor mensen met een (niet) zichtbare handicap en/of chronische ziekte.

## 10. MENSELIJKE MAAT

In onze dienstverlening als gemeente sluiten we aan bij de wereld van de inwoners. We investeren in opleiding en scholing van ambtenaren, waarbij expliciete aandacht is voor de menselijke maat in de bejegening van onze inwoners.