



(ON)ZICHTBAAR

(ON)BEWUST

(ON)BESPROKEN

(ON)EERLIJKE KANS

**WIL JIJ BINNEN JOUW ORGANISATIE
HET GESPREK AANGAAN OVER CULTURELE DIVERSITEIT?
MELD JE ORGANISATIE AAN!**

LAAT VAN JE HOREN!

WIL JIJ DE MENING VAN JONGEREN BINNEN JOUW ORGANISATIE HOREN OVER CULTURELE DIVERSITEIT OP DE WERKVLOER? MELD JE ORGANISATIE AAN EN START HET GESPREK!

Jongeren met een migratieachtergrond ervaren meer discriminatie op de werkvloer. En dat laat talenten soms onbenut. Vanuit CNV Jongeren zetten wij ons met van Zij naar Wij in om de (werk)omgeving van deze jongeren te veranderen. Dit doen we door binnen organisaties jongeren van zich te laten horen. Ons doel? Gesprekken over culturele diversiteit op de werkvloer bevorderen als stap richting een duurzamer diversiteitsbeleid binnen organisaties.

WAT VERWACHTEN WE VAN JOUW ORGANISATIE?

- Jongeren en medewerkers die zich bezighouden met diversiteitsbeleid gaan met elkaar in gesprek, met de focus op jongeren met een migratieachtergrond;
- Medewerkers praten over actuele organisatievraagstukken;
- Je organisatie creëert draagvlak onder jonge medewerkers, P&O/HRM en OR;
- De tijdsinvestering is drie keer drie uur in de maanden september en oktober.

**WIL JIJ HET GESPREK STARTEN BINNEN JE ORGANISATIE?
MELD JE AAN VIA DE QR-CODE. DAAR VIND JE
MEER INFORMATIE OVER VAN ZIJ NAAR WIJ.**

