



WANNEER

Eén Pressure Cooker duurt drie weken waarin elke week een bijeenkomst wordt georganiseerd van ongeveer 2,5 uur. Wij organiseren de drie bijeenkomsten op de bedrijfslocatie.

INTERESSE?

We voeren in meerdere sectoren Pressure Cookers uit. Hiermee hebben we de vernieuwing en betrokkenheid al in diverse organisaties kunnen stimuleren!

KOSTEN TRAINING
€ 3.210,-

Naast de MZ Pressure Cooker bieden wij ook nog andere MZ projecten aan. Meer informatie over deze projecten kunt u ook bij ons opvragen.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met
CNV Jongeren via info@cnvjongeren.nl of 030 751 18 50

"IK HEB DE PRESSURE COOKER ALS HEEL LEUK ERVAREN!
DE CURSUSLEIDSTERS ZORGDEN ER VOOR DAT ER
ACTIEF MEE WERD GEDAAN OP EEN LEUKE MANIER.
WAT IK HEEL GOED VOND IS DE VERDELING VAN
ACTIEF AAN HET WERK EN DE PAUZES. EVEN HALF
UURTJE KNALLEN, 5 MINUTEN PAUZE EN WEER GAAN!
ZO BLEEF IEDEREEN GEFOCUST. IEDEREEN DEED OOK
ECHT ZIJN BEST OM ER WAT VAN TE MAKEN!"

JONGE DEELNEMER PROVINCIE GRONINGEN

IK KOOK OVER VAN IDEEËN

De Pressure Cooker is dé methodiek om samen met jonge medewerkers tot creatieve en innovatieve oplossingen te komen voor medezeggenschaps- en personeelsvraagstukken.

MET JONGE MEDEWERKERS HET ORGANISATIEVRAAGSTUK OPLOSSEN

WAAROM

Heeft u een organisatievraagstuk en kunt u de frisse blikken van uw jonge medewerkers goed gebruiken?

De Pressure Cooker is dé methodiek om jonge medewerkers tot en met 35 jaar kort en krachtig mee te laten denken over een actueel medezeggenschap- of personeelsvraagstuk. Hiermee kunt u:

- Jongeren ervaring laten opdoen met medezeggenschap
- Input van jonge medewerkers verzamelen over een actueel organisatievraagstuk
- Draagvlak creëren onder jonge medewerkers, P&O/HRM en OR.

WAT

Voorafgaand bepalen we met de deelnemende organisatie het vraagstuk. De procesbegeleider helpt u bij het scherpstellen hiervan. Voorbeelden hiervan kunnen zijn:

- “Jongeren zijn niet betrokken bij de medezeggenschap van onze organisatie”
- “Hoe kan de organisatie meer jongeren binden aan de organisatie?”

HOE

De Pressure Cooker bestaat uit drie bijeenkomsten. Hierbij zijn vanuit de organisatie maximaal vier personen aanwezig uit het bestuur, de ondernemingsraad en/of HR-afdeling en zes tot acht jonge medewerkers. De groep doorloopt gezamenlijk drie stappen:

1. Oorzaken zoeken
2. Oplossingen genereren
3. Beste oplossing kiezen en uitwerken

DE KRACHT VAN DE PRESSURE COOKER

GELIJKWAARDIGHEID

Iedereen in de groep wordt gelijkwaardig behandeld en komt aan de beurt. Elke inbreng wordt gewaardeerd en als waardevol beschouwd. Dus ook minder mondige groepen of deelnemers bieden we de kans een bijdrage te leveren.

CREATIVITEIT

Doordat er meer dan 100 ideeën worden geproduceerd zitten er gegarandeerd meerdere goede en bruikbare oplossingen tussen kwantiteit zowel als kwaliteit.

SNELHEID

Als iets snel gaat denk je niet te veel na en word je creatiever. In deze methodiek ligt de nadruk dan ook op snel nadenken.

Bovendien zorgt dit ervoor dat het maar weinig tijd kost: 3 sessies van 2 tot 2,5 uur.

BETROKKENHEID

Doordat meerdere partijen worden betrokken bij de zoektocht naar een oplossing maken we iedereen dus ook eigenaar van de oplossing. Dit vergroot het gevoel van commitment en is een laagdrempelige manier voor jongeren om kennis te maken met de medezeggenschap en haar uitdagingen.