

Ik  
kook  
over  
van  
Ideeën

# MZ LAB gemeenten

## Vernieuwen en verjongen van de medezeggenschap

### waarom

Wilt u de jonge medewerkers in uw organisatie meer betrekken bij de medezeggenschap én de ondernemingsraad? Doe dan mee met het MZ LAB (MedezeggenschapsLAB). Dat is dé methodiek om:

- Jonge medewerkers enthousiast te krijgen zich actief voor de medezeggenschap in te zetten.
- Medezeggenschap te vernieuwen zodat het beter aansluit bij de behoefte en situatie van jonge medewerkers.

### wat

Het MZ LAB Gemeenten is een project waaraan meerdere gemeenten binnen een regio gezamenlijk kunnen meedoen. Als uw organisatie meedoet aan het MZ LAB zullen wij materiaal leveren om jonge medewerkers te gaan werven voor deelname. Het programma is als volgt:

- Een kick-off bijeenkomst waarin ze een basiskennis meekrijgen
- Drie masterclasses waarin inspirerende sprekers op een interactieve manier kennis en ervaringen delen om de jongeren op de hoogte te brengen van medezeggenschap.
- Drie werksessies waarin deelnemers in themagroepen werken aan verschillende vraagstukken m.b.t. medezeggenschap bij gemeenten en tot creatieve adviezen komen aan de hand van onze LAB toolkit.
- Een eindevent waar alle jonge deelnemers hun adviezen presenteren aan de deelnemende gemeenten.

### hoe

De MZ LAB methodiek wordt gekenmerkt door intensief en interactief contact tussen de deelnemers en sprekers/begeleiders. De methodiek gaat uit van vier fasen:

1. Jonge werknemers worden geworven om deel te nemen.
2. Deelnemers worden getraind hoe zij campagne moeten voeren, hun OR kennis en generatie-diversiteit.
3. Jongeren worden gefaciliteerd om zich actief voor de medezeggenschap in te zetten.
4. De visies en ervaringen van de jongeren worden gebundeld om in de sector te verspreiden.

# De kracht Van het MZ LAB

## Design thinking LAB Toolkit

We maken gebruik van de methodiek design thinking, waarmee er binnen korte tijd innovatieve oplossingen bedacht kunnen worden voor complexe problemen. Het vertrekpunt is de behoefte van de gebruiker. Wij hebben een eigen Design Thinking LAB Toolkit ontwikkeld waarmee deelnemers op een snelle, speelse en gestructureerde manier tot creatieve oplossingen komen op vraagstukken die spelen binnen de organisatie.

## Organisatie Leren kennen

Gedurende het traject zullen de deelnemers in gesprek gaan met hun ondernemingsraad, afdeling P&O, bestuurders en andere werknemers. Zo leren ze de organisatie kennen en wordt het draagvlak voor hun visie en participatie bij alle partijen vergroot.

## masterclasses

Alle jonge deelnemers krijgen 3 masterclasses over verschillende aspecten van een ondernemingsraad. Hoe werkt een OR en waar krijg je mee te maken als je gekozen wordt? Hoe vertegenwoordig je de werknemers en wat is de rol van de vakbond? Hoe creëer je een inclusieve OR waar jong & oud optimaal samenwerken? Op deze vragen bieden de masterclasses concrete antwoorden en handvaten.



## Resultaten

Met het MZ LAB in de sectoren Rijksoverheid, UMC's, Zorg en Waterschappen heeft CNV Jongeren en FNV Jong aan kunnen tonen dat jongeren wel degelijk actief willen worden in de OR/medezeggenschap en met innovatieve ideeën komen hoe medezeggenschap verbeterd kan worden. De resultaten tot nu toe:

- Ruim 85% van alle deelnemers geeft aan een goed beeld te hebben gekregen van medezeggenschap.
- Ruim 40% van alle deelnemers zegt zich verkiesbaar te willen gaan stellen voor de OR.
- 15 adviezen gemaakt door jongeren om de medezeggenschap en de OR te vernieuwen en aantrekkelijk te maken voor jonge medewerkers.
- 127 jongeren hebben al meegedaan.
- Meer dan 15 jongeren zitten inmiddels in de OR.

## Interesse?

Het MZ LAB Gemeenten wordt mede mogelijk gemaakt door het A+O fonds Gemeenten. Wilt u graag meer jongeren in uw organisatie activeren voor de medezeggenschap/OR? Doe dan mee aan het MZ LAB Gemeenten! Aanmelden kan via [info@mzlab.nl](mailto:info@mzlab.nl). Deelname aan dit project kost gemeentes €500,-, per deelnemer. Heeft u vragen? Dan kunt u bellen naar 030-7511850.

